

2019

**PROGRAMA CANDIDATURA
OBRIM LA SPAM**



Continguts

1. El Context	1
1.1 Introducció	1
1.2 Actualment	1
1.3 Qui som?	3
La candidatura està formada pels següents socis	3
2. El nostre objectiu: obrir l'Associació	5
2.1 Garantir el benestar animal	5
Com volem fer-ho?	5
2.2 Assegurar la participació de tots: junta, socis, voluntaris, padrins i personal	8
Què volem fer?	8
Com volem fer-ho?	8
2.3 Millorar la gestió i la transparència	9
Què volem fer?	9
Com volem fer-ho?	10
2.4 Contribuir al creixement de la consciència animalista a la ciutat	12
Què volem fer?	12
Com volem fer-ho?	12
3. Reflexions finals	14

1. El Context

1.1 Introducció

La pertinència a una associació amb molts anys d'història com la SpAm és un llegat que s'ha d'assumir i portar endavant amb molta responsabilitat i voluntat.

La SpAm va néixer com un símbol del desig popular i polític de la nostra ciutat. És amb aquest desig i empena que va aconseguir reformar la normativa municipal per incloure el "**sacrifici d'animals zero**". Més endavant, aquesta normativa va ser introduïda a tota Catalunya a la Llei de Protecció Animal de la Comunitat Autònoma.

Malauradament, aquesta reforma es va assolir a causa del passat fosc que tenia la nostra ciutat. Mai oblidarem els vídeos d'un "valent" qui va gravar, i així poder denunciar, el maltractament de gossos i gats recollits per l'empresa a càrrec del servei municipal.

Aquest llegat va donar ales per a que l'associació comencés amb força i integritat, intentant pagar així el **deute moral** que la ciutat sencera tenia, i segueix tenint, amb els animals.

1.2 Actualment

Aquesta bona voluntat s'ha anat difuminant amb el temps. S'està perdent l'empena i les ganes. L'associació s'està tancant, notem una falta de confiança i pensem que les coses no s'estan fent de manera transparent.

Per començar, avui podem ser aquí gràcies a que un grup de socis ha lluitat per a ser **convocats a les assemblees**. Aquestes són el cor d'una associació, el moment fonamental per intercanviar sensacions i propostes. Tant és així, que fins al 2017, les assemblees s'organitzaven **fora del termini** establert per llei i sense participació dels socis. Qualsevol de nosaltres pot comprovar aquesta irregularitat consultant les actes de les assemblees anteriors.

L'ambient no és ni molt menys el d'una associació on participen socis i voluntaris a més de treballadors i junta directiva. Tots aquests semblen expressament **descoordinats** en posicionament i actuació. No existeix una comunicació entre les parts, enfocada a la millora contínua.

Aquest clima posa en perill l'enfoc envers els animals i els perjudica. Estem convençuts que ells han de ser el **perquè de totes les decisions** que es prenen i de les accions que es fan: estem aquí per a ells, per a que tinguin una petita llum d'esperança en un món on són considerats una mica més que un objecte.

Així doncs, per davant de qualsevol altre interès, volem tornar a posar els nostres gats i gossos al centre de totes les decisions, i tenir cura d'ells durant el seu pas pel refugi que, desitgem, sigui el més curt possible.

Aquestes són les raons per les quals ens presentem per a presidir la nostra entitat en aquesta candidatura. A llarg termini, desitgem també desvetllar l'inquietud de tots els socis per participar i assumir aquests càrrecs, de màxima importància, i a renovar-los periòdicament.

Tenim clar que el benestar animal comença amb un passeig, amb un joc, i acaba fent que el seu entorn sigui millor. Si tots els socis remem junts i amb solidaritat, ho aconseguirem.



1.3 Qui som?

La candidatura està formada pels següents socis

- Lidia Blanch - Vocal
 - Llicenciada en Psicologia per la Universitat de Barcelona. Actualment, administradora de béns immobles.
 - Candidata per la província d'Osca al Congrés dels Diputats a l'any 2008 pel Partit Anti-taurí Contra el Maltractament Animal (P.A.C.M.A.).
 - Voluntària de la SpAm des de l'any 1995. Coordinadora del voluntariat durant un període de 5 anys. Certificada en Educació Canina i Teràpies Assistides amb animals.

- Sara Garnica - Vocal
 - Graduada en Filologia Hispànica per la Universitat de Barcelona.
 - Màster en Edició Digital per la Universitat Oberta de Catalunya. Actualment, editora de llibres d'idiomes.
 - Voluntària de la SpAm des de 2011, i des de 2017 Voluntària del Programa Mars d'ajuda a gats desconfiats. Col·laboradora de la protectora Vallès Natura.
 - Formació en Teràpies Naturals enfocada a Animals (teràpia floral, comunicació animal).

- Claudia Mercado - Vocal
 - Contador Públic Nacional per la Universitat Nacional de Córdoba, Argentina.
 - Manager d'un edifici d'apartaments turístics a Barcelona des de 2007.
 - Apassionada i dedicada a la defensa dels animals des de la infantesa.

- Nuri Noguerras - Secretària
 - Diplomada en Comerç Exterior. Actualment, Payroll & Admin Manager en una multinacional alemanya.
 - Ha crescut i ha estat educada a Holanda, on no existeixen els abandonaments.
 - El que més desitja és millorar la situació actual dels animals abandonats d'aquest país.

- Kimberly Feliu - Tresorera

- Responsable de Comptabilitat i Administració en un centre esportiu (2010-2018).
- Tècnica de sala i entrenadora personal des de 2009.
- Actualment cursant el Grau de Veterinària a la Universitat Autònoma de Barcelona.
- Defensora a ultrança dels animals.

- Francesc Castañares - Vicepresident
 - Tècnic superior en Administració de Sistemes, feina que desenvolupa en l'actualitat.
 - Amant dels animals des de ben petit, ha crescut envoltat de gats.
 - Voluntari del Programa Mars d'ajuda a gats desconfiats des de 2017. Col·laborador de la protectora Vallès Natura.

- Antonietta Spedalieri - Presidenta
 - Enginyer Superior de Telecomunicacions amb més de 10 anys d'experiència de gestió d'equips tècnics i mixtos.
 - Experta en coaching empresarial i personal.
 - Aprenent contínuament per millorar com a persona i com a professional.
 - Activista pels drets dels animals.

1.4 El nostre compromís amb l'associació

Aquest compromís ve d'anys enrere.

Els candidats som socis, som padrins, som donants econòmics i, sobretot, som voluntaris. Venim els caps de setmana a passejar gossos, a estar amb els gats, fem de casa d'acollida, participem en programes de reeducació d'animals desconfiats i acudim als esdeveniments organitzats per l'associació. Tot això ho fem de manera completament altruista.

L'amor pels animals és la primera motivació que justifica la nostra presència. El nostre objectiu és seguir construint en aquest sentit i, des d'una perspectiva diferent, fer que tots vosaltres pugueu participar sentint-vos part de l'associació. Plegats hem de tenir **un paper actiu** en la presa de decisions que pugui repercutir directament en el benestar animal.

2. El nostre objectiu: obrir l'Associació

El nostre programa es basa en 4 eixos principals:

- Garantir el benestar animal.
- Assegurar la participació de tots.
- Millorar la gestió i la transparència.
- Contribuir al creixement de la consciència animalista a la ciutat.

2.1 Garantir el benestar animal

Què volem fer?

- Quan es parla d'animals, no solament s'ha de tenir cura del que mengen i de la seva salut sinó també de les seves necessitats com a espècie.
- Volem presència de veterinaris al refugi, per revisar diàriament els animals, i amb la dotació d'un dispensari de cures.
- Els gats (especialment els de carrer) segueixen sent els grans oblidats. Volem revertir aquesta situació.

Com volem fer-ho?

- Destinar una partida dels pressupostos a temes etològics (a part de campanyes de crowdfunding específiques) orientada a:
 - **Formació del personal**
Aquesta és fonamental. El personal del centre té la responsabilitat directa d'organitzar les gàbies dels gossos i decidir quins poden estar junts. Per a poder realitzar aquest treball adequadament, es necessiten més eines i coneixements.
 - **Tractament d'animals amb diferents necessitats**
Hi ha casos específics que s'han de tractar de forma personalitzada i amb major cura que l'actual.
 - **Revisar els protocols actuals de benestar animal amb l'ajuda d'experts**
Els estudis de millora de l'entorn i de la salut són canviants i han d'actualitzar-se. És necessari que un refugi com el nostre, estigui al dia i tingui els coneixements més actualitzats.

- Alimentació
 - **Oferir menjar de gama mitja - alta de forma estable**
Per a evitar variacions en la dieta de l'animal i, per tant, evitar problemes digestius (diarrees cròniques). L'alimentació és un punt molt important en un entorn d'estrès alt com el d'un refugi.
 - **Donacions de pinso**
Valorar cedir-lo a protectores amb menys recursos econòmics.
- Millorar l'estada dels animals al refugi
 - **Garantir el benestar dins les gàbies**
Les de quarantena només s'utilitzaran per aquesta finalitat i els animals aniran rotant a fi de que tots puguin gaudir de gàbies amb sol a l'hivern i ombra a l'estiu. Hem vist casos de gossos que han passat molt de temps sols en una gàbia. Aquests fets generen un nivell d'estrès molt alt que impacta directament en la seva salut.
 - **Presència de cuidadors a tots els centres**
Com a mínim de 9 a 18h, especialment en aquells on els horaris d'obertura són molt limitats i s'impedeix el funcionament normal del voluntariat.
 - **Residències**
Fora dels refugis no hi haurà residències sense passejos realitzats per part del personal. Aplicarem presència constant dels cuidadors. Actualment, a Kynoikos només hi van els voluntaris.
- Millores en l'atenció veterinària
 - **Infermeria al refugi**
Cal fer prevenció primària i/o detecció precoç de malalties contagioses com paràsits, enfermetats víriques i bacterianes. Per poder facilitar aquesta tasca, proposem que hi hagi una petita infermeria al refugi amb presència veterinària constant on es puguin observar els animals des de prop.
 - **Comitè ètic**
Que decideixi sobre l'eutanàsia compassiva. Aquesta és una decisió prou important com per justificar l'intervenció d'un comitè d'experts; no

solament veterinaris, sinó també especialistes en comportament animal, que pugui prendre la decisió correcta.

- Adopcions

- **Anàlisi de les adopcions**

1. Desestimar aquelles adopcions de gossos per vigilància i evitar casos com en Nemo o en Tyson.
2. Millorar els protocols del seguiment de les adopcions: trucades, visites i informes de valoració i benestar.

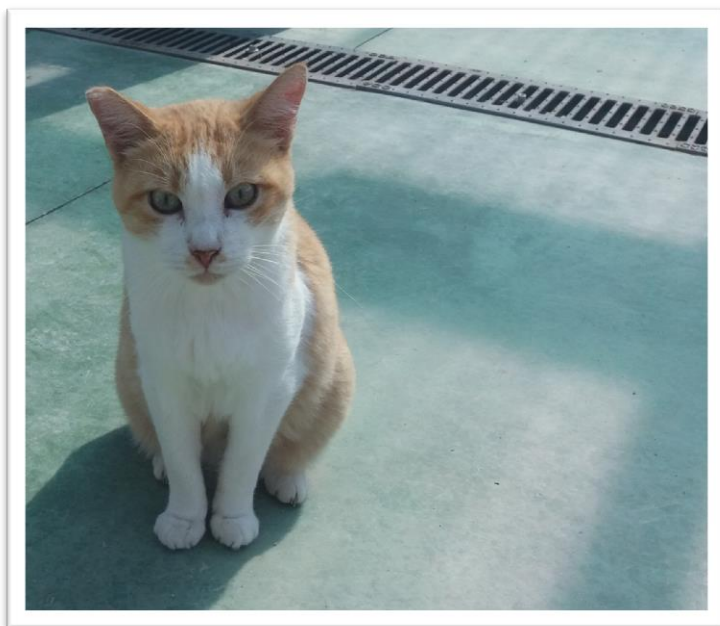
- Els animals de la ciutat també tenen drets: la responsabilitat dels gats de carrer és de l'Ajuntament. Una associació com la SpAm ha de prendre cura d'aquests animals i ser l'interlocutor amb l'Ajuntament per garantir els drets d'aquests animals.

- **Coordinació alimentadors/es**

1. Crear la tasca de coordinació de voluntaris alimentadors/es de gats de carrer. Des de l'associació s'ha de tenir clar qui és l'alimentador/a i les colònies que gestiona.
2. L'organització ha de cobrir baixes o indisponibilitats dels alimentadors/es.

- **Revisar el concepte de "gat feral" que actualment transmet l'entitat**

Evitar casos com l'Ametller i la Cher. És necessari que un expert en etologia felina avaluï cada cas i busqui l'alternativa adequada a la seva situació. Per exemple, refugis protegits en semi-llibertat.



2.2 Assegurar la participació de tots: junta, socis, voluntaris, padrins i personal

Què volem fer?

- **Transparència:**
 - *Cap als socis*
 1. Informació veraç i contínua per anar tots a una.
 2. Donar visibilitat del treball que fa la junta directiva amb comunicacions i seguiment periòdic cap als socis.
 3. Cal que la junta fixi objectius, especifiqui com vol assolir-los i en faci seguiment.
- **Participació:**
 - *Socis*

Aquests han de poder participar en les decisions que impliquen moviments econòmics significatius i en les decisions del funcionament dels centres.
 - *Voluntaris*

Creació d'un pla de voluntariat amb propostes concretes per millorar el benestar dels animals. Els voluntaris han de poder participar en l'elaboració d'aquest nou pla.
 - *Personal*

El personal dels centres ha de tenir voluntat de millorar el seu entorn de treball i l'associació ha de tenir en compte les seves propostes.

Com volem fer-ho?

- **Modificació dels Estatuts**
 - ***Comunicació digital d'assemblees***

Fomentar la participació dels socis aprofitant les noves tecnologies (e-mail, xarxes socials) per fer arribar les convocatòries a les assemblees a més socis. També es valoraran altres medis per aquells que no facin servir aquests mitjans de comunicació (correu postal, anuncis al taulell del refugi).
 - ***Matèries reservades a socis***

Convocar assemblees extraordinàries en cas de despeses, inversions o donacions importants, els socis han de tenir l'oportunitat de donar la

seva opinió.

- **Limitació temporal del mandat de la junta**
Per a la renovació dels càrrecs de la junta, poder fer balanç de la feina realitzada de manera objectiva i no confondre l'associació amb un negoci personal, hem de garantir que:
 - Cada junta tingui un temps limitat del mandat. Proposem que aquest temps sigui com a màxim 4 anys i que no pugui ser renovada per més de 2 legislatures seguides (modificació dels Estatuts Capítol IV - Article 15 - Punt 1)
- **Els voluntaris:** l'altre pilar que sosté l'associació i que té dret a participar.
 - **Coordinador de voluntaris**
 1. És necessari un coordinador de voluntaris per part de l'associació, com deixa clar la Llei de Voluntariat de Catalunya.
 2. Aquesta persona estarà en plantilla i serà l'encarregada de fer un seguiment de les tasques assignades als voluntaris per assegurar el seu acompliment.
 3. S'encarregarà de que hi hagi un flux continu de comunicació obert entre la direcció i el voluntariat.
 4. Haurà d'estar als refugis els caps de setmana. Aquest punt és crucial pel nostre tipus d'associació.
 - **Representant de voluntaris**
 1. Són els voluntaris qui escolliran el seu representant, i no la Direcció.
 2. El Representat dels voluntaris i el Coordinador han de tenir una comunicació fluida.
 3. L'objectiu és implicar el voluntariat en les tasques de l'entitat i fer-los participar dels avenços que es vagin aconseguint.
 - **Sessions "jo m'activo pels animals"**
 1. Organitzar aquestes sessions on es decidiran les iniciatives de voluntariat que es portaran a terme durant l'any.
 2. Fer seguiment de les propostes que s'acceptin per donar al voluntariat un espai d'actuació.

2.3 Millorar la gestió i la transparència

Què volem fer?

- Promoure l'objectivitat en la presa de decisions.
- Garantir la transparència i el correcte funcionament de la Fundació - creada amb el capital de l'associació.
- Hem de ser un reflex dels nostres ideals: la dedicació i el treball constant pels animals.

Com volem fer-ho?

- Evitant la duplicació de càrrecs.
 - **Objectivitat**
No és possible l'objectivitat en la presa de decisions si el president i el director són la mateixa persona; o bé si el vicepresident o tresorer treballa per la SpAm o la Fundació Daina.
 - **Separació de poders**
Ens comprometem a que cap membre de la nova junta podrà tenir cap relació laboral o de tipus mercantil amb la SpAm ni amb la Fundació Daina, així com tampoc cap familiar de fins a 2on grau inclòs.
 - **Modificar els estatuts**
És imprescindible separar la junta de la direcció per poder assegurar neutralitat en les decisions i eradicar, per tant, el possible conflicte d'interessos amb la modificació dels Estatuts. Capítol IV - Article 14 - Punts 4 i 5.
- Adequació dels rols a les necessitats del centre:
 - **Presència en caps de setmana**
 1. Presència de la Direcció els caps de setmana; els dies de més afluència al refugi.
 2. Aquests dies són quan ha d'haver la major quantitat de personal i ha de ser el més qualificat. Sovint observem com es creen cues i llargues esperes d'adoptants. També veiem com algun d'ells desisteixen per falta d'atenció.
 3. Es pot valorar establir algunes tasques pel voluntariat especialitzat i format, sense perjudici que el personal de la protectora revisi les seves actuacions.
- Gestió econòmica clara
 - **Anàlisi de pressupostos de serveis contractats**

Fer RFPs a totes les contractacions de serveis externs (per aconseguir millors preus). Les millors decisions de compres es prenen si es té un ventall ampli d'opcions, per això necessitem tenir un procés de contractació sòlid.

- **Report mensual de la Direcció a la Junta**
 1. Fixar punts mensuals de seguiment (informes) de la Direcció cap a la Junta, buscant assolir objectius anuals i fent seguiment de la feina feta.
 2. Creiem que la base del bon funcionament d'una entitat està en la col·laboració i l'intercanvi entre els diferents organismes que els componen. Fixar objectius no significa pressionar sinó tenir clar la direcció cap on caminem i poder mesurar els progressos en el camí.

- **Revisar la situació salarial dels cuidadors que tenen una alta càrrega física i emocional**
 1. Eradicar les diferències salarials injustificades.
 2. Procurar que els cuidadors estiguin satisfets i motivats amb la seva situació laboral.
 3. No només hem de valorar el sou, sinó també oferir-los més formació, més suport a nivell tècnic i la possibilitat de créixer professionalment.

- **Situació laboral**

Revisar la situació laboral de tots els treballadors. Aquesta ha d'estar sempre dins del marc de la llei, no volem irregularitats.

- **Fundació Daina:** la Fundació Daina es va crear l'any 2010. El seu fundador va ser la SpAm la qual va aportar tot el capital fundacional, per tant és la seva fundació. La fundació Daina gestiona més del 70% del total del pressupost que té la SpAm.
 1. Com a propietaris de la Fundació hem de tenir dret a estar representats per una persona dins del patronat. Vetllarem per a que aquesta persona informi els socis de les decisions i actes previs de les assemblees del Patronat.
 2. Els càrrecs de la Fundació no poden ser vitalicis i hi ha d'haver renovació.
 3. Procés d'elecció del Patronat transparent. Que siguin els socis els que designin aquesta posició a través de un procés democràtic.

4. A les assemblees de la SpAm tractarem la informació de la Fundació Daina per traslladar l'opinió majoritària dels socis al nostre representant, i fer prevaler el sentit del nostre vot a les mateixes assemblees de la Fundació.
5. La llei no obliga a la Fundació Daina a passar comptes amb els socis de la SpAm, però creiem que moralment té el deure de fer-ho. Ens comprometem a lluitar per aconseguir un nivell de transparència 100% de la nostra Fundació.

2.4 Contribuir al creixement de la consciència animalista a la ciutat

Què volem fer?

- Hem d'estar molt més presents a la ciutat de Mataró, com a associació animalista.
 - Des del punt de vista polític, ens sentim autoritzats a parlar pel benestar dels animals.
 - Des del punt de vista de l'educació, podem transmetre valors molt importants com la consideració per tots els éssers vius i la seva cura.
 - Des del punt de vista de la sensibilització, tenim l'obligació de conscienciar els diferents col·lectius en matèria de protecció animal.

Com volem fer-ho?

- **Sessions de diàleg amb l'Ajuntament**
 - Hem de construir sessions de diàleg amb l'Ajuntament i les entitats polítiques que el conformen, transmetent les necessitats de millora pel benestar animal. Tenim l'autoritat per aconsellar els organismes oficials en matèria de benestar animal.
 1. Tenim experiència per proposar canvis a les normatives municipals.
 2. Tenim ganes de veure una millora real de les condicions dels animals de la nostra ciutat.
 3. Volem contribuir a construir un entorn on tothom estigui a gust.
- **Visibilitat**
 - Hem d'estar presents als diferents actes i/o festivitats de la ciutat, per guanyar visibilitat i implicar a la ciutadania.
- **Ajudar a fer créixer la consciència animalista a la ciutat**

- A col·legis, fent xerrades per parlar de com tenir cura dels nostres companys.
 - A les biblioteques, proposant una sessió mensual de contes amb temàtica animalista.
 - Als centres culturals de la ciutat, organitzant sessions temàtiques.
 - Als casals de la gent gran, per a que entenguin què poden fer animals i persones els uns pels altres.
 - Al carrer, preparant taules o parades informatives sobre la nostra tasca.
-
- **Fer pinya amb altres associacions** dedicades al benestar animal de la ciutat que estiguin disposades. Posar en comú objectius i establir un "*modus operandi*" que ens permeti assolir-los.

3. Reflexions finals

Som aquí per fer **millor** l'associació, per **obrir-la** i fer-la realment **participativa**, i així aconseguir construir un entorn que sigui enriquidor per a tothom que hi vulgui participar.

Som aquí perquè creiem que l'associació és un refugi pels necessitats. És la nostra obligació i el nostre deure donar-los aquesta oportunitat. Està en les nostres fer els abandonats més feliços.

"Sigues el canvi que vols veure al món"

Mahatma Gandhi.

Esperem que vosaltres també ens pugueu donar suport i participar en aquest canvi.

